



Proyecto Isla Arena: El papel de las mujeres en la restauración de humedales

Proyecto Isla Arena: El papel de las mujeres en la restauración de humedales

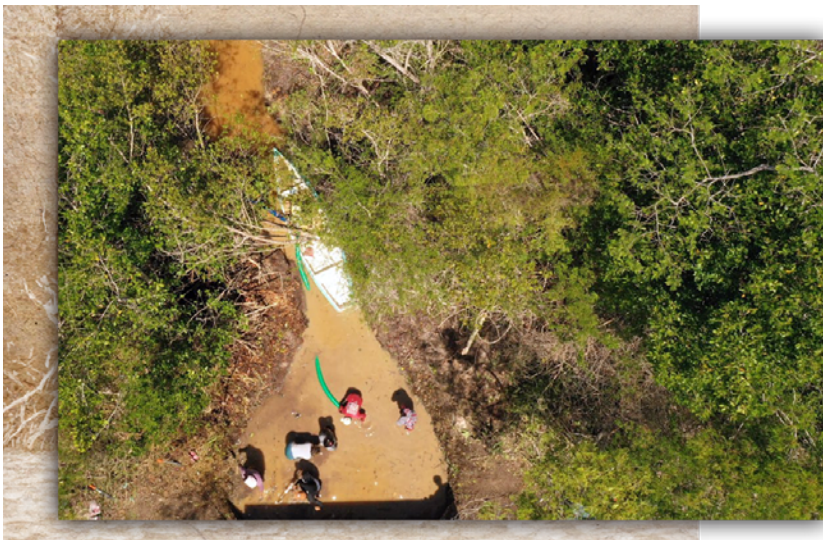


de restauración de ecosistemas, garantizar y apoyar la diversificación de los medios de subsistencia y aumentar la participación de las mujeres en este tipo de proyectos.

El proyecto de restauración de humedales de manglar de DUMAC, implementado con la colaboración de los pobladores de Isla Arena, es un vivo ejemplo de cómo, a partir de un proyecto de restauración ecológica, se pueden redefinir dinámicas sociales en beneficio de las mujeres, del ecosistema, de la economía local y, por ende, de la comunidad.

Ubicada en el estado de Campeche, al noroeste de la Península de Yucatán, Isla Arena es una pequeña población de 978 habitantes, 465 mujeres y 503 hombres (INEGI, 2020), cuya principal actividad económica es la pesca, complementada con tiendas de abarrotes, pequeños hoteles y servicios de turismo rural que permiten dinamizar la economía. A partir de 1999, DUMAC comenzó a implementar proyectos de restauración en un área afectada, cercana a la comunidad, de más de 3,000 hectáreas. A través de los años, se ha dado continuidad a estos proyectos con el desarrollo de diferentes etapas y cabe destacar que, en las etapas más recientes, la participación de las mujeres de la comunidad en trabajos de conservación ha aumentado considerablemente.

Al identificar estas nuevas dinámicas, se diseñó una serie de metodologías de investigación social enfocada en las mujeres que trabajan en la fase actual del proyecto, con el propósito de medir y documentar sus percepciones respecto a esta creciente participación y apropiación de actividades de restauración. Estas herramientas nos permiten vislumbrar si el proyecto de restauración de humedales impacta de algún modo sobre las dinámicas sociales y comunitarias de la población que participa en éste.



Mujeres de la comunidad de Isla Arena haciendo trabajos de restauración de manglar

En el informe del 2013 del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) “Mujeres y recursos naturales”, se menciona que las mujeres que viven en poblaciones rurales dependen en gran medida de los recursos naturales para subsistir, por lo que, son particularmente vulnerables a los cambios en la disponibilidad y calidad de estos recursos. Dichos cambios, a su vez, pueden ser detonantes de conflictos entre los integrantes de las comunidades rurales. El informe señala que, en este tipo de poblaciones, pocas mujeres cuentan con acceso a la propiedad sobre la tierra, lo cual incrementa su vulnerabilidad. Además, se han identificado prácticas de discriminación estructural que limitan la participación de la mujer en ámbitos políticos y en actividades económicas. Todo lo anterior se refleja en falta de reconocimiento y oportunidades para las mujeres, lo cual aumenta las desigualdades y profundiza las injusticias relacionadas con los derechos, acceso, uso y conservación de

los recursos naturales.

Desde los años setenta del siglo pasado, Ducks Unlimited de México, A.C. (DUMAC) ha venido desarrollando proyectos de restauración de humedales. Actualmente trabajamos en sinergia con diversos actores involucrados —bancos de desarrollo, gobiernos, organizaciones de la sociedad civil y comunidades locales— integrándose a la iniciativa del Decenio de las Naciones Unidas sobre la Restauración de los Ecosistemas (2021-2030). Iniciativa que tiene por objeto: poner fin a la degradación de los ecosistemas y restaurarlos para contar con ecosistemas saludables, mejorar los medios de subsistencia de las comunidades y contrarrestar el cambio climático evitando la pérdida de biodiversidad. La participación comunitaria y, específicamente, de las mujeres, es un eje central para el cumplimiento de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS). Esta iniciativa de la ONU es una oportunidad para desarrollar e implementar acciones



“[...] ya hemos estado participando en cuestiones ambientales, recolección de basura, pláticas ambientales, pero no como tal dentro del manglar. Pero sí habíamos ido a recorrer ese manglar.”

Entrevistas Personales, 2023

En junio de 2023, como resultado de un esfuerzo conjunto de DUMAC y la Universidad Autónoma de Yucatán (UADY), los integrantes de la edición 53 del Diplomado RESERVA, llevaron a cabo un levantamiento de información en Isla Arena, como parte de las actividades de campo del Módulo de Investigación Social y Trabajo con Comunidades Humanas. Se realizaron 5 entrevistas y se aplicaron 54 cuestionarios para conocer la percepción de 59 mujeres de la comunidad, respecto a su participación en el proyecto de restauración de manglares; cómo se perciben a sí mismas y en qué medida beneficia a la economía familiar.

De acuerdo con los resultados obtenidos, el 52% de las mujeres encuestadas indicó que es la primera vez que participa en un proyecto de restauración, el 48% restante dijo haber participado antes en proyectos de este tipo.

Algunas de las mujeres entrevistadas coincidieron al mencionar que tuvieron que enfrentar distintas dificultades en campo, las cuales pudieron subsanar con el apoyo de quienes ya tenían experiencias previas en restauración de manglares.

Las encuestadas señalaron que, antes de iniciar su participación en la etapa más reciente del proyecto, desconocían en qué consistirían las tareas que iban a realizar y mencionaron que recibieron capacitaciones por parte de DUMAC, en colaboración con el Programa de Pequeñas Donaciones del Fondo Mundial de Medio Ambiente (PPD), World Resources Institute (WRI), las cuales fueron de gran utilidad para implementar las acciones de restauración. Además, fue valorado

como muy importante el contar con espacios e infraestructura como lo es el Centro Ecoturístico Carey (financiado por la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, CONANP), que se utiliza para realizar actividades de capacitación comunitaria.

Para la implementación del proyecto se crearon grupos de entre 7 y 9 mujeres cada uno, para lo cual se tomó en cuenta la afinidad y el parentesco entre participantes. Cada grupo labora de 2 a 3 jornadas por semana. La rutina de trabajo suele comenzar muy temprano en la mañana para retornar a la comunidad al mediodía. El 69% de las mujeres encuestadas dedica entre 3 y 6 horas por jornada, el 11% de 1 a 3 horas y el 20% restante dedica más de 6 horas. Trabajan en base a objetivos y metas, por lo que, el tiempo dedicado depende de cuánto demoren en cumplir las tareas planteadas para cada día.

Uno de los desafíos, comentado por algunas mujeres que son madres, ha sido el organizarse de modo que su participación en el proyecto no implique descuidar sus deberes del hogar. Algunas han recurrido al apoyo de otras personas de la comunidad para que cuiden a sus hijos mientras

“[...] La capacitación aquí en tierra es una cosa y lo que es en campo es otra cosa [...] nos enseñaron cómo íbamos a desazolver con la máquina y al final, en campo, se nos dieron muchas dificultades que no estaban previstas [...] pero igual te sirve porque a la hora que la llevas a práctica pues vas viendo, aprendiendo cómo es el proceso.”

Entrevistas Personales, 2023

trabajan; mientras otras organizan sus jornadas laborales para regresar del manglar antes de que sus hijos salgan de la escuela. En ambos casos, resaltan que es de gran importancia la cooperación entre ellas y que ese apoyo mutuo les permite cumplir con las actividades.

Las entrevistas y cuestionarios se llevaron a cabo en un tiempo en que los habitantes de Isla Arena enfrentan una situación económica difícil, derivada de que la pesca —principal actividad económica de la comunidad— se encuentra detenida. En ese contexto, las mujeres encuestadas expresaron que su participación en el proyecto de reforestación de manglar ha sido una fuente importante de ingresos para la economía familiar, dando alivio a los problemas económicos y a la presión que enfrentan las familias de la comunidad. Esto cobra especial importancia si se considera que la necesidad de sustento conduce a procesos de migración o búsqueda de otras alternativas de manutención que, en algunos casos, puede ir en detrimento del tejido social, de la calidad de vida y en la degradación de los recursos naturales (extracción de especies silvestres para venta y extracción de madera de manglar, ambas actividades identificadas como amenazas para la conservación).

De las mujeres participantes, el 99% indicaron que los recursos económicos obtenidos por su participación en la restauración de manglar son de gran ayuda para los gastos familiares. El 61% indicó que dicho ingreso representa casi la mitad del sustento familiar, mientras que para el 26% representa



“[...] Es una satisfacción de que organizaciones de otros lugares y compañeros de otros lugares, de hecho, ya vino por parte del PPD y nos hicieron un documental por parte del día de los océanos, lo anunciaron y nos encontraron en plena acción trabajando y eso fue satisfactorio”

Entrevistas Personales, 2023



más de la mitad del ingreso familiar y para el 13% es el único sustento familiar.

Esta fuente de trabajo ha generado optimismo entre las mujeres participantes, quienes consideran que la diversificación de actividades económicas que pudiera generarse a partir de estos proyectos podría contribuir al desarrollo de la comunidad a través de nuevas alternativas que puedan garantizar su propio sustento.

Otro dato interesante es la autopercepción que experimentan las mujeres a partir de su participación en el proyecto. En los resultados de las encuestas, predomina un sentimiento de orgullo por formar parte del proyecto de restauración (impulsado y coordinado por DUMAC en alianza con PPD y WRI) y una gran satisfacción por demostrarse a sí mismas, y a la comunidad, que como mujeres también pueden trabajar en la restauración de manglares. Adicionalmente, algunas comentaron que alumnos de la escuela en su comunidad se refieren a ellas como ejemplo de acciones positivas e incluso que han sido reconocidas por organizaciones internacionales, como la ONU, que hizo un reconocimiento a su labor a través de un documental realizado por el Programa de Pequeñas Donaciones (PPD).

Los resultados arrojados por este

levantamiento de información sugieren que la integración de las mujeres en actividades de restauración ha generado un efecto positivo en sus roles comunitarios, en la economía familiar y en la manera en la que se perciben a sí mismas y en que son percibidas por el resto de la comunidad.

El impacto que ha tenido el proyecto de Conservación de Manglares sobre la comunidad de Isla Arena puede tomarse como un referente para implementar estrategias de inclusión que fomenten la participación de mujeres de comunidades rurales en proyectos de conservación y restauración de ecosistemas. La integración de mujeres de estas comunidades, además de beneficiar la recuperación de los servicios ecosistémicos, contribuye a reducir las brechas de desigualdad y a fortalecer la participación femenina en la toma de decisiones comunitarias, así como en la distribución de beneficios económicos. Estos nuevos roles permiten romper barreras y transformar las dinámicas sociales, incentivando el empoderamiento de las mujeres y aumentando su productividad en sectores económicos, además de involucrar a más integrantes de la comunidad en los procesos de apropiación de proyectos de restauración y protección de ecosistemas costeros.



#DucksUnlimitedMX

CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

Mr. Bill Ansell, Presidente
Mr. John Tomke, Chairman
Mr. Jack Hole, Vicepresidente
Mr. David Blakemore, Tesorero
Ms. Mary Margaret Hamilton, Secretaria
Mr. Bill Willsey
Mr. Mickey McMillin
Mr. Rogers Hoyt Jr.
Mr. Joe Trujillo
Ms. Peggy Sundstrom
Mr. Sam Smolik
Mr. Jeff Heidelbauer
Mr. Bob Spoerl
Mr. Daniel Salcido
Mr. Scott Yaich
Mr. Lucien Laborde
Mr. Wendell Weakly
Mr. Eduardo Carrera, Director Nacional Ejecutivo y Chief Executive Officer (CEO)

DUMAC OFICINA NACIONAL

Biól. Eduardo Carrera, Director Nacional Ejecutivo y CEO
Ing. Gabriela de la Fuente, Gerente General

CONSERVACIÓN

OFICINAS NACIONALES

M. en C. Norma Rangel Valadés
Ing. Oswaldo García García
Biól. Daniel Iván Soto Reyes
Ing. Moisés Díaz Martínez
M. en C. Luis M. Avilés Ramos
M. en G. Diana Laura Jiménez Rodríguez
M. en C. Nancy Daniela Núñez Morales
Geóg. Luis Angel Aguilar Orea
Ing. Edelia Marcela Delgado Grave
M. en C. Ángel Ramón Orozco Ortega
Biól. Mario Alberto Hernández Garza
M. en C. Diana del Carmen Ríos Quiroz
Biól. Nelly Rodríguez Hernández
Biól. Juan Armando Solís Moya
Lic. José Miguel Alvarado Fernández

OFICINAS REGIONAL SURESTE

M. en C. Jorge Cerón Gómez
Biól. David Canul Rosado
M. en C. Consuelo Díaz Aguilar

OFICINA REGIONAL CENTRO

M. en C. Eleazar Loa Loza

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

C. P. Gustavo Galán González

AUDITORES

Kreston BSG, S.C.

CONSEJO DIRECTIVO DUCKS UNLIMITED INC.

Mr. Chuck Smith, President
Mr. Doug Schoenrock, Chairman of the Board
Mr. Adam Putnam, Chief Executive Officer

CONSEJO DIRECTIVO DUCKS UNLIMITED CANADA

Mr. Roger d'Eschambault, President
Mr. Kevin Harris, Chairman of the Board
Mr. Michael Nadler, Chief Executive Officer

MUNDO DUMAC

DUMAC

DUCKS UNLIMITED DE MÉXICO, A. C.

Ave. Vasconcelos 209 Ote. Residencial San Agustín, San Pedro Garza García, N.L.
C.P. 66260 / Tel. 818-335-1212