MUNDO DUMAC

LOS PROYECTOS DE DUMAC BENEFICIAN EL HÁBITAT DE LAS AVES ACUÁTICAS MIGRATORIAS Y RESIDENTES EN MÉXICO

30 años capaciando a profesionistas de América Latina y el Caribe

Este 2019 es un año significativo para Ducks Unlimited de México, A.C. (DUMAC), ya que además de celebrar 45 años como organización pionera en la conservación y manejo de los humedales en México, paralelamente celebra 30 años de mantener vigente el programa de capacitación RESERVA, el cual se ha consolidado como uno los programas de capacitación de profesionistas más emblemático a nivel de América Latina y el Caribe en materia de manejo y conservación de recursos naturales.

RESERVA

RESERVAS ECOLÓGICAS SERVICIOS DE ADIESTRAMIENTO

Este 2019 es un año significativo para Ducks Unlimited de México, A.C. (DUMAC), ya que además de celebrar 45 años como organización pionera en la conservación y manejo de los humedales en México, paralelamente celebra 30 años de mantener vigente el programa de capacitación RESERVA, el cual se ha consolidado como uno los programas de capacitación de profesionistas más emblemático a nivel de América Latina y el Caribe en materia de manejo y conservación de recursos naturales.

La historia del programa de capacitación RESERVA (Reservas Ecológicas y Servicios de Adiestramiento) se remonta a mediados de los años 80´s, cuando surge la necesidad de desarrollar un curso de capacitación que atendiera de una manera más integral, si no todos, la mayoría de los temas que se requieren para hacer más eficientes los procesos de conservación de los recursos naturales. Esta necesidad fue expresada por profesionistas que participaron en aquel entonces en una serie de 3 talleres de capacitación que fueron enfocados a brindar herramientas básicas para el manejo y conservación de la vida silvestre en América Latina y el Caribe.

Los profesionistas participantes de estos talleres, habían enfrentado la falta de oportunidades para actualizarse en temáticas relacionadas al manejo de recursos naturales y la dificultad de obtener financiamiento para participar en talleres y cursos que mejorara su capacidad profesional para enfrentar de manera más eficiente los retos de la conservación de recursos naturales en sus países de origen. Esto, acompañado de la falta de presupuesto y financiamiento que apoyara la capacitación profesional del personal que labora en las instituciones encargadas de vigilar la parte ambiental en la gran región de América Latina y el Caribe; además de las pocas oportunidades que ofrecían

las Universidades de cada país, que en esa época, no tenían programas de profesionalización avocados a temas de investigación y tampoco tenían programas de educación continua que permitieran la actualización profesional, sobre todo para aquellos que ya estaban laborando en el tema.

Básicamente los profesionales habían adquirido su experiencia, en base a su propio desempeño profesional y a la antigüedad generada en su práctica laboral, ya que no existía un programa formal que abarcara de forma integral todos los temas mínimos necesarios que mejoraran su desempeño laboral y les permitiera enfrentar la problemática ambiental de una manera más eficiente y eficaz.

Retos en el desarrollo del programa RESERVA:

Los retos principales que DUMAC ha afrontado desde el inicio del programa, han sido la actualización del programa académico y el aseguramiento del financiamiento necesario para implementar cada una de las sesiones que se desarrollan durante el año.

Para mantener el programa académico vigente, durante cada edición se implementan evaluaciones constantes de los módulos y del desempeño de los instructores, lo que ha permitido mantener actualizado el programa académico y asegurado la transmisión de la información de cada módulo en los que está dividido el programa.

El programa RESERVA considera vital adoptar una visión multidisciplinaria, lo que requiere incluir a instructores con diferente formación profesional y pertenecientes a diferentes instituciones, con experiencia en la implementación de proyectos relacionados a la conservación de recursos naturales y con habilidades para transmitir a los participantes una visión real, amplia y con herramientas útiles para ser utilizadas en el desempeño de su labor profesional. Es importante destacar que, desde el principio de este programa, la meta ha sido permitir a los egresados aplicar en el corto plazo, esquemas, conceptos y herramientas de manejo de recursos naturales innovadores, como solución para atender la problemática que enfrentan en sus sitios de trabajo.

El financiamiento es un elemento muy importante que ha permitido garantizar la existencia del programa desde hace 30 años de manera ininterrumpida desde 1989.

Este financiamiento permanente ha permitido abrir las posibilidades de capacitación para que instituciones gubernamentales y no gubernamentales de América Latina y el Caribe puedan enviar a sus profesionistas para ser capacitados en el programa y de recibir la actualización en temas diferentes que conlleva el manejo de recursos naturales en el cual la inclusión del componente social juega un papel preponderante. La actualización del programa académico y del staff de instructores ha permitido garantizar un curso de gran calidad, lo que a través de los 3 procesos de evaluación del programa, ha permitido desarrollar en las entidades financiadoras, la confianza de que el programa está incidiendo efectivamente en el desarrollo profesional de los capacitados y a corto plazo, esto se ha convertido en una mejor atención a los retos que ellos enfrentan en sus países, de tal manera que esto ha favorecido mantener la permanencia de estas instancias que han participado en el financiamiento del programa a través del tiempo y con una visión hacia el futuro.

Otro reto que hemos tenido que enfrentar ha sido lograr que las mismas instituciones que queremos beneficiar reconozcan las necesidades de capacitar a su personal de forma constante y de otorgar los permisos con apoyo institucional, para que los participantes se ausenten durante el período de capacitación, con el fin de garantizar que cuando regresen a sus centros de trabajo, retribuyan a las instituciones con su capacitación aplicando lo aprendido.

30 AÑOS 609 profesionales capacitados desde su primera edición, en el segundo semestre de 1989

Etapas en el desarrollo del programa RESERVA:

1er etapa de 1989 a 1999:

Durante la primera etapa del programa, entre la edición I y la edición XVIII, tenía una duración de 3 meses con una beca completa para 8 participantes por curso. En este tiempo, la temática y herramientas se enfocaban en apoyar la necesidad de generar información y líneas base que permitieran a los manejadores tener información de primera mano para la toma de decisiones. En este mismo período también se incluyeron temas emergentes en esa época, como lo fueron impacto ambiental, educación ambiental, investigación social y su inclusión en el manejo de recursos, los cuales actualmente son temas básicos para cualquier manejador de recursos, por dar algunos ejemplos.

Desde el año 1999, en la edición XVIII se tomó la decisión de incrementar el número de beneficiados del programa, por lo que desde entonces en cada edición se otorga financiamiento a 16 profesionistas. Este cambio marcó una segunda etapa del programa.

Inicios del Programa RESERVA

En 10 años logramos capacitar a 145 egresados en 18 ediciones. Gracias a los resultados obtenidos, la iniciativa se consolidó y obtuvo financiamiento para continuar el Programa RESERVA.

2da etapa de 2000 a 2007:

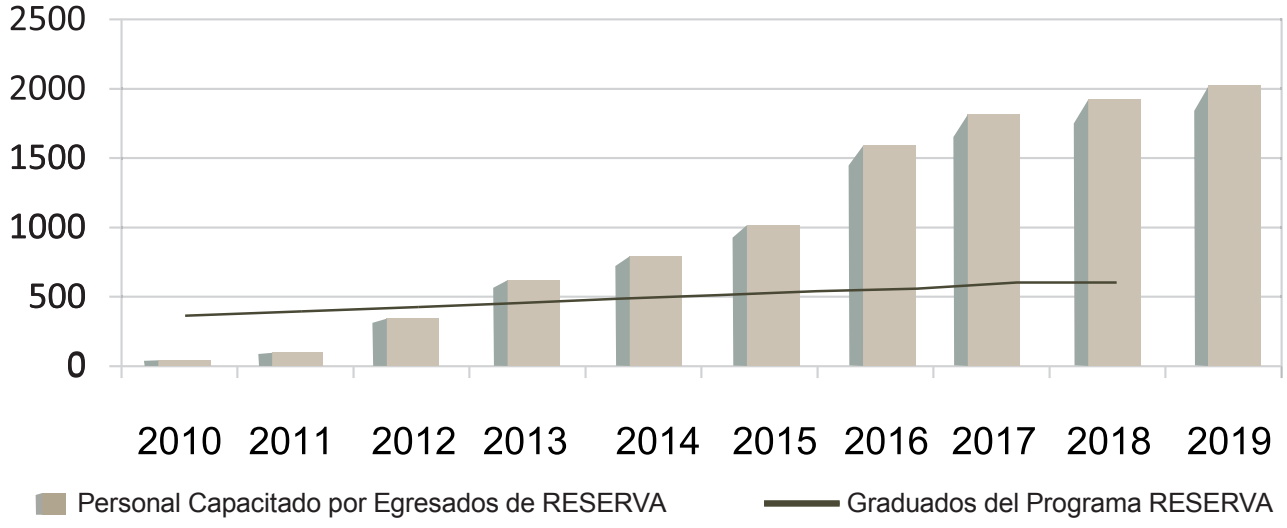
Desde el año 2000 a partir de la edición XIX, el curso busca mejorar su eficiencia y facilitar también el apoyo institucional a sus participantes por lo que se reduce su duración a 64 días sin reducir la carga académica. En esta etapa se comenzó a dar mayor tiempo a los temas de planificación y evaluación de proyectos, con el fin de aportar a los egresados mayor experiencia no solo en la colecta de datos sino también en el peso de analizarlos y planificar mejores acciones de conservación.

A los 20 años del programa se habían capacitado un total de 332 profesionistas. Durante esta etapa se consolidaron los ejes temáticos principales del programa académico y el programa de seguimiento de egresados.

En esta etapa, desde el año 2006 se incluye la formalización de un programa de seguimiento de egresados y de evaluación a distancia con el fin de documentar los impactos del programa RESERVA. Con esta iniciativa, se han documentado 77 proyectos realizados por los egresados donde se han capacitado alrededor de 1,900 personas con los conocimientos y técnicas adquiridas en el programa, por parte de los egresados.

1989 - 1999 • 2000 - 2007 • 2008 - Actual

Efecto Multiplicador del Programa RESERVA



3er etapa de 2008 a la fecha:

Esta etapa del programa inició en 2008, cuando se garantizó la posibilidad de implementar dos ediciones por año con 16 participantes cada una, es así que desde la edición XXVII hasta la actualidad se desarrollan dos ediciones por año con un total de 32 participantes egresados anualmente. En cada una de estas ediciones se enfatizan mejores prácticas para la implementación de proyectos de conservación en las áreas de trabajo de los participantes.

Durante esta tercera década del curso se han capacitado más de 609 profesionistas. Se desarrollaron diversas evaluaciones del programa para medir sus alcances tanto de forma interna como externa, lo que ha derivado en el reconocimiento de sus aportes en materia de conservación. Durante la evaluación de los contenidos, el 70% de los egresados participantes del taller consideraron que durante los módulos de la capacitación existió un nivel de entre buena satisfacción y muy alta satisfacción en la proporción de teoría y práctica de cada módulo y el 82% de haber podido aplicar totalmente los conocimientos adquiridos de los módulos del Diplomado en su práctica profesional, mientras que el 18% tiene una percepción de no poder aplicar en su totalidad los conocimientos. Esto se debe principalmente a la falta de apoyo institucional para incluir nuevas metodologías .

1989 - 1999 **2000 - 2007** **2008 - Actual**

Actualmente se ha hecho énfasis especial en la realización de ejercicios académicos en cada edición del programa. Estos ejercicios buscan proveer de información en el contexto de la planificación e implementación de proyectos de conservación, en el contexto social y el contexto biológico, que sean de utilidad para los gestores de los sitios visitados durante la implementación del curso. Es así que los participantes han desarrollado 15 ejercicios que han respondido a necesidades propias de áreas naturales protegidas federales y estatales, particularmente en la Península de Yucatán.

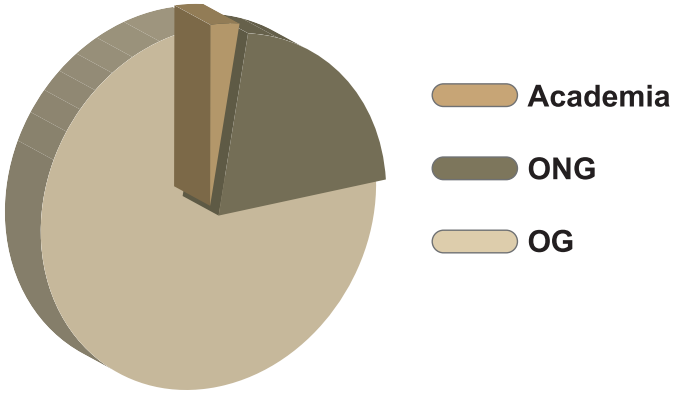
En esta etapa DUMAC ha incrementado la búsqueda de formalización de convenios institucionales para garantizar la participación del personal y que estos tengas las facilidades y apoyo de sus instituciones. Ejemplos de estos convenios son los realizados con la Corporación Nacional Forestal de la República de Chile y con el Ministerio de Medio Ambiente de Republica Dominicana, con los cuales se han capacitado a más de 50 profesionales de sus instituciones.

Actualmente el programa RESERVA ha tenido 609 egresados, representando a 22 países de América Latina y el Caribe.

Egresados del Programa RESERVA por país

*** Guinea Bissau, África 1 participante**

Estos representan un total de 220 organizaciones beneficiadas, de las cuales, 76% son agencias gubernamentales, 21% organizaciones no gubernamentales y 3% universidades.



Un gran acierto que ha tenido el programa a través del tiempo, ha sido la aplicación como parte del proceso de aceptación de candidatos, del criterio de brindar la oportunidad de capacitación, al personal que actualmente está directamente trabajando en los procesos de conservación de cada país, sin que esto genere una restricción de edad, nivel de estudio, formación profesional o género, pero permite enfocar los esfuerzos a un público meta que necesita mejorar su capacidad profesional.

El programa RESERVA, además de integrar un programa académico innovador, incluye un componente de intercambio de experiencias, que ha permitido enriquecer a los participantes no solo con la instrucción académica sino también a través de las experiencias de los participantes, emulando los retos que enfrentan los profesionales en la vida real en el manejo de los problemas ambientales de cada uno de sus países. Esto ha permitido el enriquecimiento de ideas y posibles soluciones a problemas similares en sus áreas de trabajo. Este intercambio ha permitido formar grupos de trabajo interdisciplinario, los cuales de forma constante generan un intercambio de nuevos conocimientos y experiencias a lo largo de su vida profesional, una vez habiendo egresado del programa RESERVA.

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL PROGRAMA RESERVA DEL 2011:

Esta evaluación se hizo directamente por una firma independiente, a los egresados del programa, con el fin de evaluar los efectos del programa en la vida profesional de los participantes una vez que se reintegraron a sus labores y responsabilidades diarias.

1. Los graduados han podido utilizar y aplicar los conceptos y experiencias obtenidos a través de RESERVA para mejorar y fortalecer la gestión de las áreas bajo su responsabilidad.

2. Los módulos de capacitación de RESERVA responden eficazmente a las necesidades de los administradores de recursos naturales en toda la región.

3. La capacitación que recibieron les ha permitido a los graduados capacitar con confianza a otros que supervisan y con quienes interactúan en sus países.

4. Casi el 90% de los participantes dijo que RESERVA era esencial o que los había influido mucho, y que aplicaban constante o frecuentemente los conceptos enseñados durante el programa.

5. Más del 90% de los participantes estuvieron de acuerdo en que el curso les dio una visión más completa e integral de los factores que afectan la gestión de los recursos naturales.

6. El 68% estuvo de acuerdo en que su capacitación en RESERVA les permitió asumir responsabilidades adicionales en su trabajo, incluida la gestión efectiva de otros en su organización.

1989 - 1999 **2000 - 2007** **2008 - Actual**

Testimoniales de Ex-graduados del Programa RESERVA

La capacitación que recibí del programa RESERVA ha resultado ser extremadamente importante para mí.

Todo mi trabajo está relacionado con la gestión de recursos naturales y todos los módulos me han dado elementos que puedo aplicar en todo lo que hago.

RESERVA proporciona herramientas para resolver diferentes problemas relacionados con la conservación de los recursos naturales.

RESERVA ofrece una visión que va desde una perspectiva continental a una perspectiva local para la conservación y gestión de los recursos naturales.

RESERVA nos da una gran oportunidad para ponerse en contacto con colegas que trabajan en otros países. Eso permite interactuar y generar nuevas alternativas para resolver problemas.

RESERVA nos ayuda a desarrollar habilidades y una visión para la aplicación de los conceptos obtenidos durante el programa.

RESERVA es una oportunidad importante para crecer profesional y personalmente .

RESERVA es una oportunidad para crecer independientemente del grado profesional.

RESERVA proporciona suficientes elementos teóricos y prácticos en los 3 componentes principales (biológicos, sociales y de planificación).

RESERVA incrementa nuestras capacidades profesionales en el área de gestión ambiental.

RESERVA nos anima a llevar a cabo actividades de formación e intercambio de conocimientos.

Después de RESERVA estamos muy motivados para integrar los conocimientos multidisciplinarios aplicados a la conservación.

Este largo camino se ha logrado gracias al interés y dedicación de DUMAC y a la colaboración de un grupo de instituciones que han permitido auspiciar esta iniciativa a lo largo de estos 30 años de duración. Entre ellos donadores anónimos, U.S. Fish and Wildlife Service, U.S. Forest Service, AXALTA, SHELL, Microsoft, Ed & Sally Futch Foundation, Owl Foundation, Wings Across the Americas, Canadian Wildlife Service y también con el aval académico de la Universidad Autónoma de Yucatán.

A todos ustedes, muchas gracias por su compromiso y apoyo durante estos 30 años al programa RESERVA

DUMAC
Ducks Unlimited de México

DUCKS UNLIMITED

AXALTA

Ed & Sally Futch Foundation

CANADIAN WILDLIFE SERVICE
SERVICE CANADIEN DE LA FAUNE

Microsoft

OWL FOUNDATION

Shell

U.S. FISH & WILDLIFE SERVICE
DEPARTMENT OF THE INTERIOR

FOREST SERVICE
US
DEPARTMENT OF AGRICULTURE

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA YUCATÁN

wings across the americas

¡Y seguimos comprometidos con 30 años más!

DUMAC
Ducks Unlimited de México

CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL
Mr. Mickey McMillin, Presidente
Mr. John Tomke, Chairman
Mr. Bill Ansell, Vicepresidente & Tesorero
Mr. Bill Willsey, Secretario
Mr. Rogers Hoyt,
Mr. David Blakemore,
Mr. Steve Christian,
Mr. Jack Hole,
Mr. George Dunklin,
Ms. Mary Margaret Hamilton,
Mr. Joe Trujillo,
Ms. Peggy Sundstrom,
Mr. Sam Smolik,
Mr. Jeff Heidelbauer,
Mr. Bob Spoerl,
Mr. Daniel Salcido,
Mr. John Newman, Consejeros
Mr. Eduardo Carrera, Director Nacional Ejecutivo y Chief Executive Officer (CEO)

CONSEJO DIRECTIVO DUCKS UNLIMITED INC.
Mr. Rogers Hoyt, President
Mr. Paul Bonderson, Chairman of the Board
Mr. Adam H. Putnam, Chief Executive Officer

CONSEJO DIRECTIVO DUCKS UNLIMITED CANADA
Mr. David C. Blom, President
Mr. James Couch, Chairman of the Board
Dr. Karla Guyn, Chief Executive Officer

DUMAC OFICINA NACIONAL
Biól. Eduardo Carrera, Director Nacional Ejecutivo y CEO
Ing. Gabriela de la Fuente, Gerente General

CONSERVACIÓN

OFICINAS NACIONALES
M. en C. Carlos Iván Salinas Espinosa
M. en C. Norma Rangel Valadés
Ing. Oswaldo García García
Biól. Daniel Iván Soto Reyes
Biól. Héctor F. García Barrón
Biól. César Ulises Lara Paz
Ing. Moisés Díaz Martínez
M. en C. Luis M. Avilés Ramos

OFICINAS SURESTE MÉRIDA
M. en C. Jorge Cerón Gómez
Biól. David Canul Rosado
Biól. César González Martínez
Biól. Román Abraham Puc Gil

OFICINAS CENTRO
M. en C. Eleazar Loa Loza

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
C. P. Gustavo Galán González

AUDITORES
García Zambrano, S. C.

MUNDO DUMAC
DUMAC

DUCKS UNLIMITED DE MÉXICO, A. C.
Ave. Vasconcelos 209 Ote.
Residencial San Agustín
Garza García, N.L. C.P. 66260
Tel. (81) 8335-1212 Fax (81) 8378-6439

dumac.org DUMAC DU_DUMAC

Más socios hoy, más aves acuáticas mañana

Los miles de socios de DUMAC, incluyéndolo a usted, ayudan a solventar el trabajo de conservación de nuestra asociación.

Usted puede continuar apoyando nuestra labor pasando la voz del trabajo de DUMAC entre sus familiares, amigos y compañeros de trabajo. Obsequie el cupón de membresía que aparece abajo a un conocido e invítelo a participar en la conservación de los humedales de México y de todas las especies que de ellos dependen, o bien, llene la forma de membresía como un regalo para alguien especial para usted.

Los socios de DUMAC reciben por un año la revista Ducks Unlimited, una calcomanía oficial y su recibo deducible de impuestos, además atractivos beneficios en la medida en que su categoría de membresía aumenta.

Por otro lado, también requerimos de su valioso y continuo apoyo como socio vigente de DUMAC. Le invitamos a considerar elevar su nivel de membresía. Usted puede aumentar su compromiso con la conservación de nuestros recursos naturales convirtiéndose en Socio Patrocinador (Bronce, Plata, Oro, Diamante o Platino) o bien, en Socio Patrocinador Vitalicio.

Sus contribuciones de membresía no solo beneficiarán a los humedales de México, también ayudarán a preservar la riqueza y esplendor de las aves acuáticas en la parte norte del Continente Americano para las generaciones futuras. Sin duda alguna, una inversión de réditos invaluables.

DUMAC
Ducks Unlimited de México

CONVIÉRTASE EN SOCIO DE DUMAC
LLAMA HOY MISMO AL 01-800-73-DUMAC (38622)

Deseo participar con mi cuota anual, como:

- ☐ Socio Patrocinador Vitalicio - $20,000.00
- ☐ Socio Patrocinador Platino - $10,000.00*
- ☐ Socio Patrocinador Diamante - $5,000.00*
- ☐ Socio Patrocinador Oro - $2,500.00*
- ☐ Socio Patrocinador Plata - $1,000.00
- ☐ Socio Patrocinador Bronce - $700.00

* Cuotas acumulables para Socio Patrocinador Vitalicio.

Envíe este cupón a nuestras oficinas ubicades en Ave. Vasconcelos 209 Ote. Residencial San Agustín, Garza García, N.L. C.P. 66260 e indiquenos su forma de pago.

Pago con transferencia bancaria:
Nombre: Ducks Unlimited de México, A.C.
Banco: Santander
Suc: 3909 Suc. San Agustín
Cuenta: 65-50087990-5
Clabe: 014580655008799054

Pago con depósito bancario en BBVA Bancomer:
Ducks Unlimited de México, A.C.
No. cuenta 0443349012
Envíe su comprobante de pago a membresias@dumac.org

Pago con tarjeta de crédito:
Llame sin costo al 01-800-7338622 para realizar cargo automático a su tarjeta de crédito, o bien, si lo prefiere a través de nuestra página de Internet dumac.org o si prefiere envíe la siguiente información:

☐ VISA ☐ MasterCard ☐ American Express Código:

Titular de la Tarjeta: _____
No. de Tarjeta: _____
Fecha de Vencimiento: ____/____(MM/YY)
Firma: _____